

总部中心人才公寓销售公告

根据市《总部中心运行管理政策调整方案》精神,经市委市政府同意,总部中心人才公寓向我市特定人才公开销售,现将有关事项公告如下:

一、项目概况

人才公寓位于总部中心区块东南角,东临五洋路,南临金都路,西有总部商场(规划中)、世贸中心,北面为总部中心四期商务大楼。

人才公寓土地为国有出让,规划用途为城镇单一住宅用地,土地使用年限70年。房屋产权性质为自建房,用途为住宅,产权证已登记至永康市总部中心开发建设有限公司名下,可直接过户。

人才公寓为封闭式小区,内有6幢公寓,每幢总层数31层,于2014年9月竣工验收。所属社区为东苑社区(五金城社区托管),2018年度学区为高镇小学、永康三中。

物业管理机构为上海尚元不动产咨询有限公司浙江永康分公司,由永康市总部中心开发建设有限公司招标引进。

二、销售房源

金智公寓102套、金博公寓125套(面积约150㎡),金桂公寓295套(分43㎡、53㎡、73㎡三种户型,分别为80套、185套、30套),数据以产权证为准。

金智、金博公寓每层分3个单元,每单元两户,为套房式结构,毛坯房;金桂公寓为走廊式,一层18户,已初步装修。所有销售房源以现状为准。

三、销售价格和付款方式

金智公寓、金博公寓中心价:12351

元/㎡

金桂公寓中心价:12852元/㎡

地下车位:15万元/个

购房人可采用全额付款或按揭贷款二种方式。

四、销售对象

在我市就业并缴纳社会保险,且夫妻双方及其未成年子女在城区无住房的下列人员可申请购买,每人只能购买1次:

(一)《永康市经济社会发展急需人才目录》中规定的八类急需人才。

(二)教育、卫计系统通过人才引进方式引进的各类人才。

(三)在市内规模较大企业(规上工业企业、限上服务业企业和二级资质以上建筑和房地产企业等)任职满三年的副总以上经营管理人才(企业名单以2017年度统计数据为准)。

(四)在市内非公企业工作满三年的中级职称、技师及以上的专业技术人才。

五、销售流程

报名→资格审核→公示→选房→交款和签订合同→验房交付。

六、其他规定

(一)报名人、买受人、产权登记人的名字必须一致。

(二)150㎡套房和73㎡公寓每套搭配销售一个地下车位,43㎡和53㎡户型自愿购买。

(三)本次销售由购房人自主选房,公证处全程监督,选房办法另行制定、公布。

(四)各类人才购买的人才公寓,产权未滿三年的限制转让。

七、报名时间和地点

时间:2018年9月1日-9月9日

地点:总部中心金典大厦一楼大型报告厅

八、报名资料

符合购买条件的人员可在规定时间内向总部办报名,填写《总部中心人才公寓购买报名表》,并提供下列材料:

1、夫妻双方身份证、结婚证、户口本(原件及复印件),如单身提供本人资料即可;

2、劳动合同、企业任职文件、毕业证书、学位证书、职称证书等相关证明材料(原件及复印件);

3、社保证明(由社保办提供或浙江政务网下载打印),报名第(三)、第(四)类的人才需提供三年以上的社保证明。

申请人必须提供合法真实完整的材料,否则永久取消人才公寓购买资格,并承担相应的法律责任。

相关销售详情可到“中国五金总部网”查看,报名表可从该网站下载。另样板房已开放,有意者可自行前往看房,咨询电话:83996888,(市府网396510)。

未尽事宜由永康市总部中心办公室解释。

永康市总部中心办公室

2018年8月22日



区域规划科学:建筑密度15%、绿地率30%



运动设施配套:配有高档网球场的小区



小区管理规范:引进国家一级资质物业管理机构



台球桌



公共交通便捷:公寓门前即设置公共自行车点



53㎡全景



永康市经济社会发展急需人才目录

依据国家相关文件规定,参考国内其他城市对人才的分类标准,结合我市实际,我市经济社会发展急需人才分类目录为8个层次,分别是:

A类:国内外顶尖人才。主要包括:中国科学院院士、中国工程院院士、中国社会科学院学部委员、荣誉学部委员,相当于上述层次的顶尖人才。

B类:国家级领军人才。主要包括:国家有突出贡献的中青年专家、国务院批准的享受政府特殊津贴的专家、国家“万人计划”入选、国家“千人计划”入选、百千万人才工程国家级人选;长江学者奖励计划教授、国家杰出青年基金项目完成人、中国工艺美术大师、国家级非物质文化遗产传承人、中华技能大奖获得者、省科学技术重大贡献奖获得者、省特级专家,相当于上述层次的领军人才。

C类:省级领军人才。主要包括:省有突出贡献的中青年专家、省“千人计划”入选、省“钱江学者”特聘教授、省级工艺美术大师、通过综合考评的省“151”人才工程重点资助和第一层次培养人选、“新世纪优秀人才支持计划”入选者、全国技术能手、国家

级技能大师工作室领军人、省级非物质文化遗产传承人、浙江技能大奖获得者、省首席技师、中国500强企业、中国民营企业500强企业主要经营管理人才(特指职业经理人),相当于上述层次的领军人才。

D类:市级领军人才。主要包括:通过综合考评的省“151”人才工程第二层次、金华市“321”人才工程第一层次培养人选;具有正高级专业技术职务任职资格,并作为主要成员承担过市级以上研究课题或成果获地市级以上奖励的专业技术人才、地市级拔尖人才;省级技能大师工作室领军人、省级高技能人才创新工作室领军人、省技术能手、金华市首席技师、大企业集团金华市级范围内前20强工业企业主要经营管理人才(特指职业经理人),相当于上述层次的领军人才。

E类:高级人才。主要包括:其他具有正高级专业技术职务任职资格的专业技术人才;具有副高级专业技术职务任职资格,并作为主要成员承担过地市级以上研究课题或成果获地市级以上奖励的专业技术人才、地市级工艺美术大师、通过综合考评的金华市“321”人才工程第二层次培养人选、地市级技能大师

工作室领军人、地市级技术能手、县市级拔尖人才;具有高级技师职业资格证书,并作为主要成员承担过市级以上研究课题或成果获地市级以上奖励的技能人才(含农村实用人才);具有高级社会工作师职业资格证书,并作为主要成员承担过地市级以上研究课题或成果获地市级以上奖励的社会工作人才;在国内外核心期刊发表过重要学术论文的博士、永康市纳税前20名工业企业、纳税前10名商贸服务企业主要经营管理人才(特指职业经理人),相当于上述层次的高级人才。

F类:本市纳税前50名企业的职业经理人、纳税前20名企业副总级别岗位,且年薪在20万以上的人才。

G类:具有硕士学位以上人才、具有副高级专业技术资格人才、高级技师资格人才;985“211”高校全日制本科以上学历毕业生。

H类:电子商务、影视文化、技术研发、美工创意、工业设计等五类紧缺专业岗位工作专业对口的普通全日制高校本科毕业生。