

多渠道多途径提高理论素养和实践能力

“成长15条”助力年轻干部红色成长

昨日 ,我市启动年轻干部 红色成长 计划 ,明确建立健全五大机制 ,以 15 条举措 ,对年轻干部进行常态化培养、合理化配备、制度化运行 ,凸显高素质、专业化特点 ,实现年轻干部选拔配备工作常态化 ,保持年轻干部动态规模常量 ,形成合理梯次结构。

成长 15 条 明确了年轻干部培养的系列办法和举措 ,不仅有政治上激励、工作上支持 ,也有能力上培养、经验上历练 ,还有待遇上保障、心理上关怀 ,以期多渠道、多途径提高年轻干部的理论素养和实践能力。

动态式发现储备机制

关键词: 夯实培养基础

1

坚持拓宽视野、精准识人。畅通荐才选才渠道。开展 向组织说说心里话 活动 ,加强与年轻干部的谈心交流。通过深入基层、深入群众 ,多途径、近距离接触观察干部 ,在干部群众口碑中了解发现一批好干部。

2

严格组织把关、提高质量。严把入口关 ,重点把好政治关、品行关、能力关和廉洁关。注重优化结构 ,突出专业化要求 ,注意选拔熟悉基层党建、乡村振兴、经济管理、现代工业、现代服务业、城乡规划、金融和信息化建设等方面的优秀年轻干部。

3

强化跟踪培养、动态管理。建立年轻干部 成长档案 ,对培养对象实行跟踪考核、动态管理、优进绌退 ,建立健全培养锻炼、适时使用、定期调整、有进有出的机制 ,确保干部资源库基本维持在 三个一百 ,即 100 名 35 周岁以下市管后备干部、100 名 30 周岁以下机关部门优秀干部和 100 名 30 周岁以下镇街区优秀干部。

帮带式培育提升机制

关键词 提升理论素养

4

突出政治引领。加强党性教育和理论学习 ,开展 研读经典忆初心 活动 ,研读红色经典、细学党章党规、深学习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记系列重要讲话精神。开设 年轻干部大讲堂 ,坚持问题导向开展有针对性的教育培训 ,扩大年轻干部培训班的办学班次、规模。

5

实行师徒帮带。为年轻干部每人配备 1 名导师 ,新录用年轻干部与科室负责人结对 ,年轻中层干部与班子成员结对 ,年轻市管后备干部与单位主要领导结对 ,实行师徒帮带式帮业务、提技能、传经验、带作风。

6

实施伙伴成长计划。通过伙伴结对、组团合作等多种形式 ,让年轻干部之间结为伙伴 ,成为搭档 ,开展互帮互助互学 ,组建 “年轻干部读书会” ,力促一起解决工作难题、共同成长进步。

压担式实践锻炼机制

关键词 提高实践能力

7

双向挂职 ,多岗历练。有序推进年轻干部在机关部门之间和镇街区之间双向交流 ,每年选派 30 名左右年轻干部互派挂职锻炼、多岗历练 ,提高综合工作能力。

8

外派锻炼 ,开拓眼界。每年选派一定数量年轻干部到省、金华市对口单位或发达城市挂职锻炼 ,进一步解放思想、开阔眼界、学以致用。

9

火线练兵 ,增强本领。把改革发展的主战场、维护稳定的第一线、服务群众的最前沿作为培养锻炼年轻干部的重要平台 ,每年选派 100 名左右年轻干部到重点乡镇、重点项目、重点工程或信访综治等单位实践锻炼 ,提高年轻干部助推经济社会发展、处理复杂矛盾、做好群众工作的本领 ,让他们在架天线、接地气、经磨难、墩墩苗中健康成长。

比拼式选拔使用机制

关键词 强调实干选才

10

专业能力大比武。每年组织开展年轻干部 全科知识 测试、年轻干部述职会、民情大比武、调研写作比赛等比武活动 ,从中发现一批工作思路清、实践能力强的优秀年轻干部。

11

攻坚克难大比拼。组建年轻干部突击队 ,根据工作需要 ,定期设计攻坚任务 ,在规定时间内和地点开展攻坚 ,并分析每名年轻干部完成任务情况。

12

实绩考察大比对。每年定期开展年轻干部专项考察 ,对年轻干部个人表现、工作实绩进行集中分析研判 ,及时掌握年轻干部的思想、工作、生活等情况 ,对表现优异、实绩突出的予以提拔重用。

激励式严管厚爱机制

关键词 突出严管厚爱

13

加强人文关怀。重视年轻干部身心健康 ,通过双向沟通、分享会、座谈会等形式 ,倾听年轻干部心声 ,帮助排解压力、解决问题 ,确保各项政策贯彻执行到位。

14

定期评优评先。注重选树先进典型 ,定期组织开展评比表彰活动。强化平时考核的正向激励作用 ,对在急难险重工作中表现突出的 ,采取嘉奖令等方式及时给予奖励。

15

激发担当作为。改进干部选任年限设置。落实好改革创新容错免责实施办法 ,尤其是对那些敢闯敢试、敢抓敢管、敢于担当、不怕得罪人的年轻干部 ,旗帜鲜明地给予支持保护 ,为敢于担当、踏实干事的干部撑腰鼓劲。以实绩考核为基础 ,让表现好的年轻干部有更多学习培训、实践锻炼、选拔晋升的机会。

首席记者 陈晓苏



商务信息

营业执照遗失公告
8335 永康市泰宙工贸有限公司遗失永康市市场监督管理局2017年3月16日核发的统一社会信用代码为91330784MA28Q8QL9E营业执照(正、副本),声明作废。
永康市泰宙工贸有限公司
2018年6月9日
营业执照遗失公告
8337 浙江悟臻生物科技有限公司遗失永康市市场监督管理局2018年3月5日核发的统一社会信用代码为91330784MA28QAUT5P营业执照(正、副本),声明作废。
浙江悟臻生物科技有限公司
2018年6月9日
营业执照遗失公告
8338 永康市西城惠心水果店遗失永康市市场监督管理局2017年6月14日核发的统一社会信用代码为92330784MA29M4FJ0Q营业执照(正、副本),声明作废。
永康市西城惠心水果店
2018年6月9日
声明
8338 永康市西城惠心水果店遗失永康市市场监督管理局2017年6月23日发的食品经营许可证(正、副本),证号:JY13307840189810,声明作废。
声明
8339 永康市方涛面馆遗失永康市市场监督管理局2016年5月12日发的食品经营许可证(正、副本),证号:JY23307840110085,声明作废。
营业执照遗失公告
8339 永康市方涛面馆遗失永康市市场监督管理局2016年4月28日核发的注册号为330784611253705营业执照(正、副本)声明作废。
永康市方涛面馆
2018年6月9日
营业执照遗失公告
8340 永康市古山流金岁月美容店遗失永康市市场监督管理局2015年10月23日核发的统一社会信用代码为92330784MA2FPE033L营业执照(正、副本),声明作废。
永康市古山流金岁月美容店
2018年6月9日
声明
8350 永康市方岩润扬日用品厂遗失税务登记证(正、副本),浙税联字:330784681658712,声明作废。
声明
8350 永康市方岩润扬日用品厂遗失组织机构代码证(正、副本),代码号:68165871-2,声明作废。
营业执照遗失公告
8352 永康市东城睿昂日用品商行遗失永康市工商行政管理局2013年6月4日核发的统一社会信用代码为92330784MA2FMWYM8N营业执照(正、副本),声明作废。
永康市东城睿昂日用品商行
2018年6月9日
营业执照遗失公告
8326 永康市康亦缘日用品经营部遗失永康市市场监督管理局2015年4月16日核发的注册号为330784611220586营业执照(正本),声明作废。
永康市康亦缘日用品经营部
2018年6月9日