

全民再发动 全域再排查 督查再整改 开发区多措并举整治黑臭水体

记者 徐敏

本报讯 6日,经济开发区治水办负责人陈永山一行对华溪排水口开展进一步排查,查找是否存在雨污混接的情况。今天运气还不错,暂时没有发现排水口有污水排出。陈永山一边走一边和同事打趣道。

开发区自上月27日召开动员会,再次打响“五水共治”和黑臭水体排查整治攻坚战以来,陈永山一行与其他网格员一样,一直走在动员、排查和整治的路上。

根据我市城市黑臭水体整治督查暨污水零直排区创建工作部署会精神,开发区结合实际,全民再发动,全域再排查,督查再整改,区村企层层压实责任,黑臭水体排查整治取得一定成效。

通过全科网格,开发区将动员会开到每个村、每个企业,提高全体干部职工的治水意识,在全区范围内营造浓厚的治水氛围,号召各村各企业把除黑臭水体当作民生实事来抓实抓好。

据悉,开发区农村44个网格、企业91个网格的排查整治工作已全域铺开。网格员在公共区域、房前屋后、沟渠、池塘、溪流等重点区域,找准排水沟、排污口、死水塘、雨污分流改造等难点,实地再地毯式检查一遍,全面摸底排查黑臭水体问题,把整治任务落实到村到企、到户到人。

截至目前,开发区已排查各类管网、排水排污设施、小微水体360多处,立查立改各类除黑臭问题50多个。

为全力做好“五水共治”,开发区在三年投入3亿元的基础上,于去年又追加了1亿元。经过连续5年的大力度不间断整治,取得一定的成效,尤其是在企业雨污分流和农村生活污水截污纳管上,成效显著。开发区人大工委主任黄高升坦言,开发区取得治水成效的同时,反弹问题也依旧突出。

为克服黑臭水体反弹多、反弹快的矛盾,开发区直面薄弱环节立说立改,注重标本兼治强势推进。针对每一个督查反馈问题和举报问题,组织相关职能部门迅速认领任务,各守其责,各司其职,快速形成战斗力。

前两天,陈永山一行通过巡查,发现酥溪的水质有些问题,当即组织倒查,追本溯源,找到污染源,分别是皇城南路苏溪村附近、长恬村附近的排水口有污水排出。

经查,苏溪村因为农村生活污水建设工程还在扫尾阶段,尚未完全截污纳管,存在生活污水漏排的现象。而在长恬村附近,周边小企业较多,虽然企业的雨污分流管网建设已经完成,但一些工厂一楼被出租用作饭店经营后,有个别饭店没有做到截污纳管,导致污水直接排进了雨水管。

查明原因后,开发区执法部门第一时间开出整改督办单,要求限期整改。

记者了解到,开发区还专门组织开发区纪工委、治水办、农办等相关人员成立黑臭水体整治督查组,建立长效的督查工作机制,按照“问题必查、每日必查”开展黑臭水体督查工作。同时,开发区继续沿用“五水共治”以来的督办单、微信群、每日例会等管理模式,督促对引发黑臭水体的污染源、垃圾堆积处、水面漂浮物等进行全面清除,并安排专人负责卫生保洁和长期管理;督促落实各类排污口管控、清除河底淤泥、引活活水生态修复等措施,从源头到终端系统化夯实治水基础,防止黑臭水体复发。

黄高升告诉记者,要打好整治黑臭水体攻坚战,最关键在于执行力,在于落实度。面对治水顽疾必须高悬亮剑,抓督查再整改,多措并举提升整治促成效。

开发区积极推进 两新 组织党建工作 红色力量 助推高质量发展

记者 徐敏

本报讯 近日,经济开发区召开“两新”党建工作例会。开发区新一届“两新”党组织书记、委员及企业工会主席参加会议。

今年是“两新”党组织换届年。会议通报了开发区“两新”党组织换届选举结果的批复,并部署了今年开发区“两新”党建工作。

今年,全市“两新”组织党建工作的总体要求是高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,深入学习贯彻党的十九大、十九届一中、二中、三中全会精神,以“不忘初心、牢记使命”主题教育为主抓手,扎实开展以“争双

强、当先锋”为主要内容的“红色组织力”提升工程,深入实施“红色堡垒”“红色领雁”“红色细胞”“红色引领”“红色示范”五大红色行动计划,不断提升党组织有效覆盖水平,充分发挥“两新”党组织实质作用,为“全面奔小康、永康新腾飞”提供坚强组织保障和政治保障。

结合开发区实际,会议对“三融四化”党建工作法、支部规范化建设和运作、党员发展、主题党日活动和一些经验做法等工作作了专业的阐述。

据悉,开发区今年将围绕“双强六好”“五红”示范点创建标准,全面提升众泰、哈尔斯、道明光学、

中坚科技等上市工作党建工作。同时,开发区还将围绕新型产业体系建设、传统制造业改造提升,采取“龙头企业党组织+产业链”等模式,组建区域党建产业联盟,创建党建综合体,高标准打造“五金腾飞”党建示范带。

开发区党工委副书记应业东在会上提出,要求与会人员加强组织覆盖率,增强企业发展的源动力,做好阵地建设,打造坚强的基层战斗堡垒;坚持党建带群建,增强队伍凝聚力,提升企业文化的影响力;继续深化“三融四化”,加强党组织管理、规范化运作,创新汇聚企业发展的“红色力量”,实现企业经济效益、社会效益双丰收。

开发区以群团改革为契机,关爱新永康人 孩子成长 企业员工 父母课堂 开课

4日晚,开发区金山区域党委下属的部分“两新”组织企业员工家长齐聚先行集团多功能活动厅,现场收到了一份特殊的礼物。这份礼物是一堂以“关爱新永康人,呵护孩子身心健康成长”为主题的父母课堂讲座。

记者 徐敏



父母课堂 讲座现场

一个多小时的讲座,让员工员工受益匪浅

讲座中,堰头小学校长马兰珍围绕《做一名温暖走心的家长》,向员工家长朋友解读了孩子的性格密码,号召他们要学会审视自己的教育行为,不断学习,更新教育观念,改变教育态度和教育方法,以积极的态度对待孩子,塑造孩子健全的人格,并为家长教育孩子提供了新思维和新途径。

短短一个多小时的讲座,与会的员工家长都称受益匪浅,并表示今后一定要不断学习、提高自身素

质、争做合格家长,营造积极向上的家教氛围,培养健康合格的人才和孩子共同成长。今天真的是来对了,这份礼物对我来说很受用,也解答了平时我眼中孩子存在的一些奇怪行为的疑问,今后对孩子成长教育要有规划。哈尔斯公司的员工赵女士说。

开发区作为我市工业经济主战场,有各类生产企业1900多家,汇聚外来务工人员13万人。他们背井离乡来工作很大的一个动力

就是给自己孩子创造好的教育条件。还有不少父母直接将孩子接到身边,为的是更好地陪伴孩子成长。开发区党工委副书记应业东认为,对于这些员工来说,孩子的成长教育是头等大事,关心员工子女成长,就是关心员工的切身利益。为此,开发区以群团改革为契机,依托金山区域党委的抱团优势,为企业员工私人订制,开办了“父母课堂”进企业专题讲座,努力为员工分忧解愁。

先行集团 四点半学堂 解决员工孩子接送难题

还有不到一个月时间,不少在老家上学的小候鸟也将飞来永康与父母团聚。

针对这些孩子暑期安全问题,开发区专门进行了安全宣讲,并邀请先行集团“四点半学堂”负责人向各“两新”组织负责人分享办学经验。

先行集团党委副书记李钧介绍,“四点半学堂”可以说“小候鸟

夏令营的升级版,是结合员工上班期间无暇接孩子放学、辅导孩子作业及培养教育等情况而创办的。聘请专业老师讲课,课程内容包括语文、数学、英语、绘画、书法、课外实践等,着力提升孩子综合素质。该学堂为了维持运营要收取一定费用,但却受到了不少员工的青睐,愿意将孩子送到“四点半学堂”。先行集团的“四点半学堂”办

学模式在我市尚属首家,值得其他企业借鉴和学习。应业东说。

下一步,开发区还将继续开展“父母课堂”巡讲活动,让关爱“新永康人”孩子成长成为群团改革的一项工作机制,成为企业文化建设的一部分,成为动员社会各界参与的正能量,进而探索形成政府主导、企业配合、社会力量共同参与的新样板。