

切莫再 好心做了坏事

本报特约评论员
王国荣



莫让善意的关爱变成无意的伤害,人与自然、人与动物需要 和谐共生,尤其是这几年来,党和国家已经从政治和战略的高度关注起生态环境保护。

生活中有许多 好心办坏事 的例子,比如本报5月21日7版报道的 捡鸟 一事,是不是很多人都曾亲身经历过?看了市野生动植物保护管理站工作人员的相关提醒,想必大家今后对如何科学爱护动物和保护生态环境有了更多认知。

是的,听护鸟科普,回忆起儿时常见的某个片段:一只小麻雀突然掉到了天井里,在地上惊恐地扑腾着,几个小伙伴马上把它捡回家,放在一个盒子里给它放些棉花取暖,怕它饿着了就放些饭粒给它喂食,呵护有加,殊不知此时从近处屋檐上、树枝上传来的阵阵鸟叫声,正是鸟妈妈在急切地呼唤着迷失的小鸟回家。由于人类的无知,以为可以把它养着,却反

而活生生剥夺了它出巢学习锻炼飞行与生存技能的权利,让幼小的生命在孤寂中备受与父母生离死别的苦痛煎熬

其实,就像幼儿学走路时大人就在身边照着和保护着一样,羽毛未丰的小鸟在学飞时,教导它的父母就在附近,只不过它们要躲开人类才隐藏了起来,即便是小鸟迷路或与父母走散,如果没有外界干扰,一般两三个小时里,小鸟的父母自然会把它带的孩子安全带回家。所以说,不干扰好过盲目救护,莫让善意的关爱变成无意的伤害。

然而遗憾的是,类似 无意的伤害 不仅仅在 捡鸟 上,现实中还有很多,比如 放生。据报道,两年前,有

人在怀柔汤河口镇山林里放生了数百只狐狸和貉导致大量家禽被咬死;还有人在泰山大量放生松鼠,导致松鼠繁殖成灾并致当地核桃减产一半以上。最常见的是放生人士向河塘水域投入大量螺蛳等水生动物,有的甚至是几十麻袋、数千斤地密集投放,造成大量死亡,河水发臭。这种从多地滥捕或人工养殖经营户采购来的水产品,集中在一地放生,根本不适应异地水性或野生环境,放生 必然变为 放死,其结果是严重破坏一地水域生态平衡和生态环境。

虽然《野生动物保护法》第六条规定,任何组织和个人都有保护野生动物及其栖息地的义务。禁止违法猎捕野生动物、破坏野生动物栖息地;第三十八条规定,任何组织和个人将野生动物放生至野外环境,应当选择适合放生地野外生存的当地物种,不得干扰当地居民的正常生活、生产,避免对生态系统造成危害,可是有法不依的人和事还是大量存在,有的已经见怪不怪,如在城市河道、绿化及景区过

度开发 亮灯工程,势必影响鸟类等动物的自然栖息和休养生息环境。因此,还得通过不断宣传教育去正确引导人们科学爱护鸟类等野生动物,提高保护生态环境的意识和自觉性。像本报结合 捡鸟高峰期,由市野生动植物保护管理站来做相关的科学和法律普及知识,相信可以减少和避免发生盲目救护的行为。

人与自然、人与动物需要 和谐共生,尤其是这几年来,党和国家已经从政治和战略的高度关注起生态环境保护。像5月18日-19日在京召开的全国生态环境保护大会,一改以往的环境保护大会为生态环境保护大会,央级媒体为此评论说,属中国历次环保大会少见的高规格,政治局六位常委出席,党的总书记发表重要讲话,强调将 山水林田湖草 作为生命共同体,将 生态环境作为最普惠的民生福祉,而且评论指每一个饱受环境污染伤害的人,今天可能是受害者过去可能就是破坏者。可见生态环境保护越来越被高度重视。

获税收减免企业应成为提质增效标杆

本报特约评论员
薛建国



获税收减免 大礼包 的企业,是标兵,更应该成为标杆,应起到示范作用,引导更多企业追求经济发展的高质量。还要有更高站位,把奖励视为鞭策,视为驱动,转型升级路上,没有最好只有更好。

近日,我市259家企业获税收减免3752万元 大礼包。这是一个 大礼包,也是一个 大喜包,企业拿得高兴,政府发得高兴。特别从政府角度看,这样的大礼包 发得越大越好,因为从中折射的是永康经济发展的高质量态势。

获税收减免的企业是 英雄,是亩产论英雄 的英雄。这是评判企业优劣的一把 尺子,经过各方丈量,获税收减免的企业当属 经济质量信得过企业,是走在质量效益建设前列的标兵。

永康的 亩产论英雄,实际上是将农业领域 亩产 概念引入工业领域,进行工业企业效益评价,以最小的资源环境代价,获得最大的效益产出。这些获减免税收 大礼包 的企业做到了,是值得企业骄傲的。作为一种奖励,减免税收,不仅是政府的肯定,更是政府的一种导向。引导、鼓励企业向科技含量高、产出多、占地少、能耗低的方向发展。

获税收减免 "大礼包" 的企业,是标兵,更应该成为标杆。标兵和标杆,虽一字之差,意义大有不同。后者

是参照,是对标,是看齐,一句话,应起到示范作用,这也是优秀企业所应承担的责任:引导更多企业追求经济发展的高质量。所以,对获得 大礼包 奖励的企业来说,要有更高站位,把奖励视为鞭策,视为驱动,转型升级路上,没有最好只有更好。切莫沾沾自喜骄傲自大或固步自封不思进取,要知道,在你停顿的时候,别人往往没有放弃奔跑。你停下来了,今年你胸前的红花,明年也许是他人身上红。对任何一家企业来说,提高质量效益,推进创新发展是永无止境的。优秀企业亦如逆水行舟,也存在一个不进则退的问题。

从技术层面来说,我们也要引导企业用好减免税收这个 大礼包。税收减免,企业如何享受?这就有一个选择,譬如,对于盈利比较大的企业,一次性减免,不仅享受到减税带来的好处,而且企业的现金流也相应增

加。但对于盈利不大的企业,效果可能就没那么明显了,这样我们就应该引导企业从自身的实际情况和利益出发,决定如何享受、何时享受,从战略高度进行谋划。因时制宜,谋定而动。引导企业在趋势分析的基础上,享受尽可能多的减免税收红利,助力企业发展,把好钢用在刀刃上。

党的十九大报告提出,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期,建设现代化经济体系是跨越关口的迫切要求和我国发展的战略目标。我们必须清醒认识到,推动高质量发展,是当前和今后一个时期经济发展的根本方向。

亩产论英雄,给高质量发展企业减免税收是对所有企业的正向激励,但仅有正向激励是不够的,还得有反向激励,即对污染高耗能企业坚决关停淘汰,断不留情。

人才是宝,给“千里马”多些“粮草”

本报特约评论员
赵开浪



在我市五金产业转型升级的关键阶段,必须坚持走创新驱动道路,而创新必须依靠人才。要树立人才是宝的意识,要给 千里马 多加些 粮草,给他们创造一个良好的创业和生活环境。

既要马儿跑,又让马儿不吃草是急功近利的行为。在经济转型的今天,各地政府大力引进人才,海南 百万人才进海南、天津 海河英才 等行动,掀起了又一次 抢人大战。对五金产业占主导的我市来说,技师、高级技师等实用型高技能人才是 千里马,是永康版的大国工匠,是打造中国及至世界先进五金制造业基地的重要力量。近日,我市出台《关于支持人才创新 服务永康新腾飞的若干意见》,大幅度提高高技能人才待

遇,这是明智之举,有利于广泛引进高技能人才,充分调动他们的积极性,引领普通工人向技能人才发展。

我市有的企业忽视技能人才建设,没有明确的引得进、留得住、用得出的行动措施,导致技能人才来了又走,走了再招,走马灯一般。有的企业目光短浅,以为高薪挖一两个技师,聘用一两年,技术学会了,就炒鱿鱼,节省开支,素不知现在的人才不会那么天真,你对他不付出真心,他回报只能是

挤牙膏,甚至给永康用人环境抹黑。发展是第一要务,创新是第一动力,人才是第一资源。做好待遇留人、感情留人、机制留人,需要多角度、全方位、深层次解决问题,让我市多涌现 千里马,多些人才脱颖而出的浓厚氛围。

首先要牢固树立人才是宝的意识,核心是要给 千里马 加些 粮草。高级技师、技师每月分别可得500元、300元的政府津贴,同比提高5倍、6倍。紧缺工种符合条件可享受3-15万元安家补助,高级技师可享受15万元购房补助等等。这是政府发出的重视技能型人才的一个积极信号,企业在技能型人才工资福利方面都有各自考量,年薪制也好,绩效奖金也罢,其实衡量的标准并不难,看看技能型人才是不是安心在公司,是不是尽心尽力为企业着想,是不是作用得到了充分发挥。随着五险一金等社会保障的日趋完善,千里马没

有了后顾之忧。有的企业在股份制改造时,考虑技能人才的重要性,适当分配一些股份给他们,这就是 人才是宝 的具体表现。

坚持实施人才是宝的战略,关键是要给 千里马 创造一个好环境。道明光学公司一线人才黄美媚成为全国人大代表后,在两会上表现优秀,给永康增添了不少分,黄美媚的成功离不开永康良好的创业环境,政府是这个大环境的营造者,我市B类学生政策就是为高级人才子女上学而设立,总部中心人才公寓也给引进人才巨大优惠,政府为了营造良好的人才环境不遗余力。

在我市五金产业转型升级的关键阶段,必须坚持走创新驱动道路,而创新必须依靠人才。人才是宝,给 千里马 多些 粮草。本土人才、引进人才并用并重,让他们在助力永康新腾飞中实现自己的人生梦想。