

开发区全面启动五金涂装企业整治 打出“组合拳” 守护那抹天空蓝

记者 徐敏



作为我市2018年度十大民生实事之一,五金涂装行业废气治理势在必行,开发区作为我市工业经济主战场,守护那抹天空蓝更是义不容辞。

近日,记者从经济开发区召开的推进会上(见上图)获悉,开发区在原有的治理措施基础上,对照我市VOCs污染整治,实施源头控制、强化废气收集、加强末端治理、提高管理水平的总体要求,全面启动五金涂装企业整治,对列入五金涂装VOCs整治名单的企业加强宣传与联系的同时,把握节点和重点,力争5月底之前完成。

127家企业列入整治,目前已完成整治70家

记者了解到,五金涂装企业产生的挥发性有机废气(VOCs)是常见的大气污染物之一,也是臭氧的关键前体物,对环境质量、动植物生长以及人类健康都有影响。与灰蒙蒙的灰尘相比,VOCs更像是一个大气“隐形杀手”,它在常温下以蒸汽形式隐于空气中,已成为仅次于PM2.5和PM10之后的大气首要污染物之一。

早在今年1月,开发区就已制定并下发了《经济开发区美丽永康环保十大行动实施方案》,针对五金涂装及散乱污企业深入开展整治工作。

开发区通过企业微信群以及网格员上门走访排查等方式,向

辖区企业宣传了VOCs污染企业的整改要求,并发放了生态环保告知书。针对未完成整改的,涉VOCs污染企业,开发区发放了整治告知书,列入重点整治的企业要求签订整治承诺书,限期完成整改。

在当日召开的推进会上,开发区管委会副主任胡红青介绍了园区五金涂装企业的整治推进情况。在开发区,原先列入全市五金涂装VOCs整治名单中的企业有127家。目前已完成整治的企业有70家,其中包括已搬迁、停产、关停喷漆的27家企业,已完成整治并备案的43家企业。整治中的企业有57家,均已签订废

气处理设备安装合同,其中有29家企业已安装设备,4家企业已完成废气检测。

而在开发区新发现的8家五金涂装VOCs污染企业中,有两家已完成整治,剩下6家正在整治中。此外,开发区新发现散乱污企业两家,已完成整治一家,另一家目前已签订合同并安装设施。

列入整改名单的企业要求在本月28日之前完成废弃检测验收并形成报告,未完成的企业将一律按规定责令停产整顿。胡红青提醒与会未完成整治的企业,要时刻绷紧环保弦,把握时间节点,倒排时间、保质保量的完成整改,没有讨价还价的余地。

助力企业有效完成整改,环保部门主动送服务

胡红青介绍,随着企业的持续发展,不断引进机器设备,导致企业生产空间相对拥挤。而在五金涂装企业整治的推进中,要求安装大规模环保设施后,出现了设施安装的位置占用消防通道、地下水池结构不合理等一系列状况。这就意味着存在一定的消防安全隐患,不利于企业长远发展。

在当日推进会上,市环保局的工作人员专门向开发区涉及VOCs整治的企业宣传了与环保相关的法律法规及整治经验、教训的案例,并就企业在整治过程遇到疑点和难点进行了解答和建

言献策,帮助五金涂装企业在整治过程中少走弯路,避免造成不必要的损失。

可能有一些企业负责人还存在偷工减料、图省钱的侥幸心理。奉劝大家一句,别冒险。会上,环保局工作人员敲响了警钟,并着重强调了工业危险废物的处理规定以及相关的处罚力度,提醒与会人员高度重视,进一步规范危废处置。

各企业要将生活垃圾和工业垃圾严格分开,生活垃圾须进环卫部门管理的生活垃圾回收站。而工业垃圾包括建筑垃圾、

工业危险废物及其他工业垃圾。建筑垃圾要求企业自行联系花川建筑垃圾回收站进行处理;工业危废要求企业委托第三方有资质的处理危险废物的企业进行处理并登记台账。针对与会人员提出的其它工业垃圾难处理问题,胡红青表示已向上级部门进行反馈,希望尽快帮助企业解决问题。

记者了解到,开发区第二次全国污染源普查工作也已全面推开,预计将在本月20日前完成5000多家初始名单的首轮清查,12月底前形成开发区区污染源基本单位名录库。

飞神集团留人有妙招 员工上班满半年 可领工龄工资

记者 徐敏

本报讯 4月29日下午,飞神集团精心准备,举办了一线员工工龄工资发放活动,为公司工作满半年以上的一线员工送上了一份特殊的“五一”节礼物。

我刚到公司上班7个月,就能领到工龄工资,真的太惊喜了。发放仪式现场,领到工龄工资红包的员工小陈第一时间跟家人分享了惊喜。

这已经是公司第三年举办一线员工工龄工资发现活动了,从2015年开始,定于每年4月下旬发放上一年度的一线员工工龄工资。飞神集团党支部书记金旭升介绍。按照该集团规定,除了正常的涨薪外,凡在公司上班满半年以上就可以享受工龄工资补贴的待遇,一线员工每月补贴20元工龄工资,随着工作年限逐年递增,每年最高可获得1200元工龄工资。管理人员每月补贴40元工龄工资,每年最高可获得2400元工龄工资。

当日,该集团共有687名员工领到了工龄工资,其中有259人足额领取1200元或者2400元的工龄工资。能够领到足额工龄工资的,就意味着是在公司上班已经超过4年半的老员工了。金旭升告诉记者,工龄工资是企业对员工的一种肯定,该集团推行工龄工资制度后,员工无形中有了盼头,打心眼里对于和谐劳动关系、增加员工的尊严感、提升企业凝聚力等方面都起到了不可小觑的作用。

平时服务公司活动 周末帮扶山区孩子 三锋志愿者服务队做公益传递爱心

记者 徐敏

本报讯 近日,来自浙江三锋实业股份有限公司志愿者服务队的12名志愿者跟随永康阳光爱心义工协会的义工,兵分三路,走进我市农村困难孩子家庭,参与了“梦想改造”公益活动。

我们志愿者服务队于2015年成立,平日里主要参与公司内部志愿服务,周末或节假日也会参加植树等环保行动。三锋公司志愿者服务队队长刘胜说,我们这12名志愿者大部分是新永康人,来自公司车间各个部门。了解到阳光爱心义工协会的“梦想改造家”公益活动后,我们就主动与对接,希望参与该项公益。

为了能更好地参与公益活动,志愿者提前两天参与项目活动筹备。“梦想改造家”活动的初衷就是一起动手,参与改变困难孩子的家庭生活环境。

虽然这是三锋志愿者们第一次参与社会关爱公益活动,但大家都表示收获很大,也刷新了公益的认识。陪伴是有力量的,对于困难孩子及家庭的帮助,除了物质上的帮助,更多的是需要精神上的关爱。刘胜告诉记者。以后三锋志愿者还将继续关注和参与阳光爱心义工协会的爱心公益活动,用行动向社会传递来自三锋公司的正能量。