

只是唱唱跳跳发发红包？这样的年会过时了 我市企业年终盛典上演励志大戏

年会,企业和组织一年一度不可缺少的年终盛典。有人说,有的年会就像是春晚,看了也许就那么多事,不看又好像少了点什么。

近日,《为了躲年会,我辞职了》《没事儿别叫我参加公司年会》的文章刷爆了各大社交网络,引起了很多网友的共鸣。

难道,企业年会真的变了味?近日,记者对我市一些企业进行了一番探访。

□记者 徐敏

年会观点 年会的酸甜苦辣 网友众说纷纭

年会大party,给企业员工提供了相聚叙旧融洽感情的平台。但万事万物都存在两面性,年会也不能免俗。

采访中,记者了解到,有些企业员工认为年会走过场,失去原本办年会的意义。有的企业已经取消了年会的举办。关于企业年会的酸甜苦辣,大家众说纷纭。

@安之:参加过一个有200多人的公司年会,有个细节让人印象深刻。老板在年会现场立了个规矩,年会第二天全公司放假一天,为的就是让员工年会现场放下包袱,尽情狂欢。细节虽小,但是道出了公司的人情味。

@小仙女:对于公司的新员工来说,年会是一个展示才华很好的机会。自从第一年主动请缨当年会主持人之后,今年已经是我第四年主持公司年会了。

@万里无云:参加公司年会已经10年,年会虽然年年办,但创新不够,越办越没有新意。

@洋葱:年底工作本来就忙,还要忙着年会节目的彩排,加班成了常态,还没有加班工资,年会真的伤不起。

@雕刻者:年会就像渡难关,最大难关就是喝酒,同事敬酒可以推,但领导敬的酒敢不喝吗?我酒量不行,每次年会都喝得大醉出洋相。

@考拉:从事公司行政工作已经7年,每年的年会都好像打仗一样,各种忙碌不断。为了让年会创新,绞尽脑汁。别人大餐吃得正欢,我却饿着肚子忙年会。别人表演看得正欢,我却饿着肚子忙年会。最让人心塞的是,还得承受领导同事对年会不满意的吐槽。



年会现场 展示企业文化,传播正能量

作为慰劳员工们一年中辛勤忙碌的“重头戏”,我市不少企业都花钱花心思让年会玩出了新花样,而展示企业文化传播正能量是我市企业年会的主调。

老总的演讲是生产力

企业办年会,老板再忙都会参加。有人认为,老总的演讲就是生产力。

星月集团的年会就像一场狂欢。1200多名员工齐聚广电大剧院,加上10万多直播观众,在全国各地一起见证不忘初心,砥砺奋进的星月,一起祝福更加灿烂、更加辉煌的星月。

该公司总裁胡济荣在年会现场发表热情洋溢的贺词,肯定了2017年集团及各子公司取得璀璨成绩,他发表的“新年不倒、梦想不灭、精神不垮、诚信不丢”十六字箴言激发了星月员工在2018年的昂扬斗志。

感恩老员工

感恩环节自是企业年会不可或缺的一部分,道出的是企业对员工的情谊。

今年是道明光学股份有限公司成立的第16个年头。在年会上,该公司就专门设置了一个环节,为公司10年以上的老员工颁奖,感恩“道明老兵”们为道明发展所做的卓越贡献。

感恩企业老兵付出的同时,道明也不忘对企业新兵的鼓励。在年会现场,同样表彰了2017年度表现优秀的新员工。新老员工与公司领导一起,进行了一个传承感十足的“共筑道明”注沙仪式,注入的每粒沙都代表着道明从创立之初到现在,道明人为了实现最初的梦想而奋斗的结晶,很有寓意,也很激发员工的情怀。



记者手记 走心的年会 让企业有面子更有里子

不知从什么时候起,“生活需要仪式感”很受推崇。而年会便是一个公司最能突出仪式感的活动。年会提供了一种仪式,打破单一的线性日常,让大家停下脚步,通过这种仪式可以告别过去、期许未来,给人的感觉就是一下子卸掉包袱、轻松上阵。可以说,好的年会可以带来积极向上和努力奋斗的能量。

在热播剧《那年花开月正圆》中,女主人周莹举办了一场精彩的“吴家东院年会”,通过“打亲情牌、发年终奖、做慈善”等一系列举动,赢得了应有的尊重,巩固了商业发展根基,堪称企业办年会的模板。

对于年会,大企业有大企业的气派,小公司有小公司的温馨。在我市,一家有二三十个员工的服务性企业,老板娘吕女士一直很重视年会,每年都在创新。“世界那么大,我想去看看”是该公司员工的梦想。吕女士用心将员工的梦想变成了现实。在保留年会“标配”的同时,她把年会开到了全国各地甚至国外。这不,今年的年会地点就设在泰国,还邀请员工家人一起参加。

一些企业年会出现老套化、庸俗化等问题,归根结底由企业年会定位不够准确、年会的筹备过程流于形式等诸多原因造成。只有不忘办年会的初心,才能办出精彩的年会,才能让企业有面子更有里子,员工才会有满满的幸福感、获得感。

对企业老兵的感恩,宏伟公司也在年会上有了精心的筹划。陪伴是最长情的告白,感恩10年老员工的“不离不弃”,该公司为每位老员工送上了20000元的大礼包。

原创节目 本色出演

在各个公司年会上,表演的节目内容和形式精彩多样,只有想不到,只有你想不到。

星月集团年会上,既有《相亲相爱一家人》《鸿雁》《青春正能量》等温情绵绵、豪情万丈、充满朝气的歌舞表演,更有结合工作实际自创的、接地气的小品、朗诵等节目。

值得一提的是,星月集团公司副总裁、妇联主席郦建宜,总经理胡婷婷都亲自上阵,带上各自表演节目,与员工一起大联欢。胡婷婷带领星月员工模特队表演的《模特产品秀》,把公司刚获得“中国色剂红星奖”的GS950汽油数码变频发电机完美地展现出来,融入了公司的生产元素。

多站式 分阶段

记者了解到,企业年会狂欢的形式不仅仅体现舞台上、餐桌上,还有不少企业采用趣味运动会、户外拓展等形式来凝聚员工向心力。

千喜集团开展趣味运动会成了年会的一部分。该集团以“运动、健康、快乐”为主题,设置了马兰花、夹乒乓球、企鹅漫步、托球接力、无敌风火轮等项目,全员参与,感受团结的力量和运动的快乐。也让员工之间彼此更加亲近,让团队更具凝聚力和战斗力。

很多公司老总也都乐于参与其中,与员工同乐,更拉近了企业与员工的距离。

树标杆是重头戏

颁奖几乎是每个公司年会的必备项目,既是对过去一年在工作岗位上表现优秀的员工的鼓励,更是对其他员工的勉励。

在航鹰锁业的年会上,表彰环节成了重头戏。现场分别设置了“最具价值贡献奖”“最佳新人奖”“优秀团队奖”“五年、十年工龄奖”等奖项,对“优秀员工”进行表彰。

在该公司,大多获奖的都是一线的基层员工,最高个人单项奖达10000元。其中,该公司的外发仓管胡爱珠一下拿了两个奖项,获得20000元奖金,成了员工的标杆。