

2017永康人力资源高峰论坛好戏连台 圆桌论坛话发展 精心筑巢引凤来

16日召开的2017全市人力资源高峰论坛为我市150多家知名企业单位的HR(人力资源管理)精英、各高校代表、各地人力资源机构代表搭建了一个综合性、高规格、高质量的经验交流平台,并提供一个相互学习借鉴的机会,探讨我市人力资源管理工作转型升级的新模式,进一步提升我市企业人力资源管理服务水平。

作为各企业HR最期待的环节之一,今年新增的圆桌论坛环节为广大企业HR们提供了一个自由交流互动的平台,现场气氛十分热烈。

□记者 王靖宁 通讯员 吕倩蓉 王宗继

全新校企合作确保人才需求和质量

活动现场,浙江广厦建设职业技术学院代表与市人力资源服务协会,山西众城恒盛人力资源有限公司与浙江三锋实业股份有限公司,分别签署了合作协议;为获得我市2016优秀人力资源中介机构、我市人力资源服务业领军人物、我市十佳人力资源经理的企业代表及个人进行了颁奖;并邀请人力资源专家进行授课分享;推出圆桌论坛,为企业人力资源管理过程中的“疑难杂症”进行解答。

人力资源是推动经济社会发展的第一资源,如何开创人力资源服务业发展新局面,助力全面奔小康,实现永康新腾飞,成为我市人才引进工作的重中之重。今年,我市在全省范围首推政府购买人力资源项目举措,

举办了全市首届人力资源服务征集项目路演活动,实现招才引智活动项目外包,开辟了市场化引才新渠道。浙江广厦建设职业技术学院代表与市人力资源服务协会签署建立的“现代师徒制+新订单委培”校企合作项目就属于其中一项。

“全新的校企合作方式能真正培养企业需要的专职人才,确保人才质量和稳定。”签约现场,校企合作项目负责人李新国说,与传统的校企合作不同,此次签约的新订单委培项目是应用现代师徒制、工学交替等方法,以用人单位提前一年与对口学校签订委托培养协议的方式招聘学生,学生在企业实习两年,定岗一年,利用三年的时间掌握生

产流程,真正了解企业特点,减少实用人才的流失率,为老式校企合作中存在的学生留不住问题提供了新的解决思路。

另一边,山西众城恒盛人力资源有限公司与浙江三锋实业股份有限公司签约合作也吸引了现场不少人的关注。作为我市企业与山西人力资源服务机构的首次深度对接,二者将秉持着实现资源共享、优势互补、共同发展,促进两地人才建设和发展的目标,共同构建长期的战略联盟。“今后,企业将开辟人才引进的新渠道,通过当地的专业机构平台,为企业发展过程中的用工需求提供保障。”浙江三锋实业股份有限公司人力资源行政经理许海兵说。

发挥示范引领作用 持续拓宽人才招聘渠道

记者了解到,为充分发挥示范引领作用,推动我市人力资源管理水平整体提升,促进我市人力资源中介机构发展,加快建设一支素质优良、结构合理的人力资源服务业高端人才队伍,今年,我市首次评选出2016年度人力资源服务业领军人物2名、优秀人力资源中介机构6家,以及十佳人力资源经理8名。

“区域经济竞争其实就是人才的竞争。目前,我们与我市70%的纳税百强企业建立了战略合作关系,用专业的猎头顾问为企业提供高端人才

系统解决方案,协助企业解决用人问题,同时也帮助高端人才走向职业巅峰。”市博才人力资源有限公司总经理周俊德坦言,“人力资源服务业领军人物”这个奖项不仅是对他工作的肯定,更为日后不断创新人才引进方式,更好地服务我市企业提供了强大的动力。

据了解,目前我市共有人才中介机构近20家,人力资源服务领域也形成了初步完整的产业链条,包括猎头、网络招聘、劳务派遣等各种形式的人力资源服务日趋完善,各大领域涌现

了一批优秀人才招聘公司,为我市企业从全国各地引进了大量的优秀人才。谈起未来人力资源服务发展方向时,荣获优秀人力资源中介机构的市环迅人才中介有限公司总经理陈伟峰说:“下一步,我们将继续拓宽人才招聘渠道,建立高级人才管理库,为我市引进更多的高端人才。此外,我们还将通过与云南、贵州等地政府合作的方式,建立扶创空间,发展资源服务机构,以合作共赢的方式吸纳更多专职人才来我市发展,引导企业以更加人性化的管理模式留住人才。”

圆桌论坛“你问我答”博得阵阵好评

本次活动中,我市从各企业实际出发,邀请了台北科技大学EMBA导师、时代光华集团首席人力顾问导师等众多业界精英,就企业如何进行年度人力资源规划工作、研究互联网时代下的人力资源管理趋势等问题进行了详细解答。授课结束后,企业HR们纷纷表示受益匪浅。

作为各企业HR最期待的环节之一,活动新增的圆桌论坛环节为企业HR们提供了一个自由交流互动的平台。HR们现场就企业职工的就业培训、职称评定、劳动保障等一系列问

题提出疑问,人力社保局相对应科室的工作人员也快速逐一做出解答。

圆桌论坛一开始,企业HR们便迅速活跃起来。“企业员工不肯参保怎么办?其自愿写下的保证书是否有效?”“今年的大病医疗保险报销比例与往年相比有变化吗?”……一个个企业用工问题接踵而来,面对企业HR们的疑问,各科室人员的耐心解答博得阵阵好评。

“我们希望通过圆桌论坛的方式,增加企业HR们之间的沟通联系,以便于资源共享,实现合作共赢,此外也

希望能为各企业切实解决人力资源管理过程中的相关问题。”市人才市场管理办公室主任吴勇说。

“如今的企业用工管理更加人性化,对于职工的劳动保障也必须更加完善、规范,以往碰到这类专业问题都得跑人社局问个究竟,今天在现场就有专业人士为我们解答,确实不错。”众泰汽车集团人力资源总监吕婷婷表示,今年,人力资源高峰论坛的活动更加丰富,通过学习,对企业和个人而言都有了极大的提升。



听一听,企业HR如何话人才

企业对优秀人才的探索是无止境的,今天的人力资源高峰论坛为我们所有人力资源经理搭建了一个沟通交流的平台,也为企业以后寻找更多的高端人才提供了灵感和资源,对企业和个人而言都是一次很好的学习机会。——浙江宏伟供应链集团股份有限公司副总经理 李晓庆

我从事人才资源相关工作已经很多年了,亲眼见证了企业对人才的招聘方式在不断改变,对高端人才的需求日趋增加。近年来,政府对人才工作十分重视,对企业而言是个福音,通过今天的学习,对企业日常的人力资源管理和以后的人才引进工作大有帮助。——永康市东街五金机械有限公司行政经理 吕海生

我们企业非常重视高端人才引进工作,每年对这项工作的资金投入也非常大,政府为我们搭建的人力资源高端论坛,对我市各企业交流人力资源管理经验而言是个非常好的机会。不仅如此,活动还为我们提供了一个专家近距离交流的平台,非常有意义。——浙江飞剑工贸有限公司人力资源行政部长 曹盼辉

每一年的人才资源高峰论坛活动都给了我很多惊喜。经济的飞速发展离不开人才,随着社会对人才重视程度越来越高,企业也需要借助更加专业的平台去寻找高端人才。借助今天的活动,能让企业更好地认识自己在人力资源管理中存在的不足,更加系统地学习人力资源知识,可以说是受益匪浅。——永康市领航动力机械有限公司人事行政经理 王白

